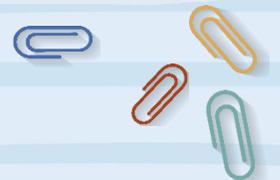


**DIRECCIÓN**  
DE PERSONAL .COM



## ¿CÓMO CONSTRUIR AMBIENTES DE TRABAJO COLABORATIVO?

**GESTIÓN DEL  
COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL**  
CONSULTORIA





- ✓ La tarea principal de un administrador es **CONSTRUIR AMBIENTES DE TRABAJO COLABORATIVO** que permita el logro de los objetivos con el menor esfuerzo en un ambiente de armonía.
- ✓ Pero contrario a lo que se pudiera pensarse, la construcción del clima organizacional o del ambiente laboral, no tiene nada de abstracto, al contrario se refiere a una serie de acciones concretas que es posible planear, ejecutar y evaluar.



**CONSTRUIR AMBIENTES  
DE TRABAJO  
COLABORATIVO** implica  
dos tareas principales ...

Organizar de manera  
eficiente las tareas que  
son la razón de ser de la  
institución

Fomentando al mismo  
tiempo el uso de prácticas  
culturales colaborativas en  
cada tarea que se ejecute

GESTIÓN DEL  
COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL  
CONSULTORÍA





**De esta manera, para desempeñar su trabajo con éxito un administrador deberá clarificar lo que quiere lograr, la forma en que quiere lograrlo y las herramientas que utilizará para dicho propósito, tal como se ilustra en la siguiente gráfica.**





**1. Definir con claridad sus objetivos (¿Qué se quiere lograr?)**

**2. Definir una filosofía del trabajo (¿Cómo se se quiere lograr?)**

Acciones para **CONSTRUIR**  
**AMBIENTES DE TRABAJO**  
**COLABORATIVO**

**4. Fomentar prácticas culturales colaborativas (¿Con qué herramientas conductuales?)**

**3. Organizar en forma eficiente las tareas ¿Con qué herramientas administrativas?**

marker

marker

**Aunque hay algunas personas que tienen claro lo que quieren, han definido una filosofía para lograrlo, saben como organizar las tareas y muestran de forma “natural” conductas colaborativas, pero lo cierto es que en la mayoría de las organizaciones se requiere de esfuerzos sistemáticos y ordenados para construir este tipo de ambientes de trabajo.**





**Sin embargo, la buena noticia es que con cierta constancia y orientación técnica, prácticamente todas las personas que dirigen personal pueden construir en poco tiempo ambientes de trabajo colaborativo.**



## CRÉDITOS

**¿CÓMO CONSTRUIR AMBIENTES DE TRABAJO COLABORATIVO?**

**Jorge Everardo Aguilar-Morales**

**2017**

**Si desea mayor información, comuníquese con nosotros y con gusto le brindaremos la orientación que requiera.**

marker

marker



**DIRECCIÓN**  
DE PERSONAL .COM



**Direcciondepersonal.com es una marca registrada.**

**Todos los materiales tienen derechos de autor pero existe la autorización para que puedan ser reproducidos sin fines de lucro y notificando a los autores de su reproducción.**

**Algunas de las ilustraciones pudieron haber sido tomadas de sitios de acceso libre, si posee los derechos de autor de ellas comuníquese con nosotros y a la brevedad retiraremos la imagen de la presentación.**

marker

marker

**DIRECCIÓN**  
DE PERSONAL .COM



Es un sitio auspiciado por

**GESTIÓN DEL  
COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL  
CONSULTORÍA**



El primer despacho de consultoría en América Latina que utiliza de forma explícita los principios derivados de las ciencias del comportamiento PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SATISFACCIÓN DEL PERSONAL en un ambiente de trabajo colaborativo.

E-mail: [gestiondelcomportamiento@gmail.com](mailto:gestiondelcomportamiento@gmail.com)

En Facebook /Jorge Everardo Aguilar Morales

[/direcciondepersonal](#)

Tel Cel. 9515485088

Correspondencia a: Rio Consulado 800. Torre M. 1403.Col Ampliación del Gas. Delegación Azcapotzalco, 02970 Ciudad de México.