



EL REPORTE DE EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA

Jorge Everardo Aguilar – Morales

2019

**GESTIÓN DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**
CONSULTORÍA



EL REPORTE DE EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA



REPORTE DE EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA

Convocatoria: 01/08.

Puesto: **Instructor.**

Nombre del candidato: Lucía Velasco.

Edad: 22.

Sexo: Femenino.

Fecha: 21 de enero del 2012.

Aspecto evaluado: **Inteligencia.**

Prueba aplicada: BETA III.

Puntaje obtenido: C.I. 90.

Resultado: Igual al término medio.

Aspecto evaluado: **Personalidad.**

Prueba aplicada: MMPI.

Resultado: Sin trastornos de la personalidad.

Aspecto evaluado: **Personalidad.**

Prueba aplicada: Perfil- Inventario de la personalidad de Gordon.

Resultado: Estabilidad emocional, comprensión en las relaciones personales.

Aspecto evaluado: **Intereses vocacionales.**

Prueba aplicada: Inventario de intereses vocacionales de Thurstone.

Resultado: Interés en actividades literarias, servicio social y persuasión.

Aspecto evaluado: **Habilidades específicas.**

Prueba aplicada: Prueba de Habilidades docentes.

Puntaje obtenido: 90.

Resultado: Con habilidades docentes.

Observaciones: La candidata cuenta con el C.I. solicitado para el puesto, no presenta ningún trastorno del comportamiento que pueda obstaculizarle su desempeño en el puesto para el que concursa, muestra rasgos de personalidad apropiados para la tarea a desempeñar, posee intereses vocacionales acorde al puesto y habilidades específicas para la tarea a desarrollar. Por lo que se sugiere su contratación.

Sugerencias: Sería conveniente capacitarla sobre habilidades sociales.

Nombre del psicólogo: Eduardo Torres.

Cédula profesional: 2546366

Firma:

DIRECCIÓN

DE PERSONAL .COM



es una marca registrada.

Todos los materiales tienen derechos de autor pero existe la autorización para que puedan ser reproducidos sin fines de lucro y notificando a los autores de su reproducción.

DIRECCIÓN
DE PERSONAL .COM



Es un sitio auspiciado
por



GESTIÓN DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL
CONSULTORÍA



El primer despacho de consultoría en América Latina que utiliza de forma explícita los principios derivados de las ciencias del comportamiento PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SATISFACCIÓN DEL PERSONAL en un ambiente de trabajo colaborativo.

E-mail: gestiondelcomportamiento@gmail.com

En Facebook/ [direcciondepersonal](#)