



FORMATO Y CUESTIONARIO PARA ELABORAR EL ANÁLISIS DE PUESTO

Por Jorge Everardo Aguilar Morales



Network de Psicología Organizacional
Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.

Formato y cuestionario para elaborar el análisis de puesto

Aguilar-Morales, Jorge Everardo

2010.

Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.

Calzada Madero 1304, Centro, Oaxaca de Juárez, Oaxaca, México. C.P. 68000

Tel. (951)5010653, (951) 5495923

www.conductitlan.net

E-mail: jorgeever@yahoo.com.mx, comentarios@conductitlan.net

OPEN ACCESS: Se promueve la reproducción parcial o total de este documento citando la fuente y sin fines de lucro.

En caso de citar este documento por favor utiliza la siguiente referencia:

Aguilar-Morales, J.E. (2010) Formato y cuestionario para elaborar el análisis de puesto. Network de Psicología Organizacional. México: Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.

FORMATO PARA LA ELABORACIÓN DEL ANÁLISIS DE PUESTO

I. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

INSTITUCIÓN:

SUBDIRECCIÓN:

DEPARTAMENTO:

ÁREA:

PUESTO:

CLAVE DEL PUESTO:

NIVEL:

UBICACIÓN DEL PUESTO:

REPORTA A:

SUPERVISA A:

RELACIONES INTERNAS CON:

RELACIONES EXTERNA CON:

SALARIO:

CATEGORÍA:

HORARIO:

ADSCRIPCIÓN:

DESCRIPCIÓN GENÉRICA:

DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA:

II. ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO

CONOCIMIENTOS REQUERIDOS:

HABILIDADES REQUERIDAS:

ESCOLARIDAD:

MANEJO DE EQUIPO:

IDIOMA:

EXPERIENCIA:

OTRO TIPO DE EXPERIENCIA PROFESIONAL:

RESPONSABILIDAD:

A) En cuanto a valores monetarios:

B) En cuanto a materiales:

C) En cuanto a bienes muebles e inmuebles:

D) En cuanto a equipo:

E) En cuanto a supervisión:

F) En cuanto a tramites:

CONDICIONES DE TRABAJO:

EQUIPO DE SEGURIDAD QUE MANEJA:

RIESGOS DE TRABAJO:

ESFUERZO FÍSICO:

REQUISITOS FÍSICOS:

CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS ESPECÍFICAS:

REQUISITOS PSICOLÓGICOS:

Inteligencia:

Personalidad:

Intereses vocacionales :

Habilidades o aptitudes específicas:

OTRAS CARACTERÍSTICAS:

Edad:

Sexo:

Estado civil:

CUESTIONARIO PARA LA ELABORACIÓN DE UN ANÁLISIS DE PUESTO

I. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

¿Cuál es el nombre de la institución en la que labora?

¿Cuál es puesto o la función que desempeña y la posición del que ocupa dentro de la organización?

¿Existe algún código que tenga asignado su puesto?

¿Cuál es el nivel salarial que tiene asignado su puesto?

¿A quién reporta usted los resultados de las actividades que realiza?

¿A quién supervisa usted en sus labores?

¿Con quién tiene que mantener comunicación como parte de su trabajo dentro y fuera de la empresa?

¿Cuánto es su ingreso mensual?

¿Qué tipo de funciones desempeña de dirección, de coordinación u operativas?

¿En qué horario desempeña usted sus actividades?

¿En qué lugar desempeñara usted sus funciones?

¿Cuál es la función o funciones generales que usted desempeña dentro de esta organización?

¿Cuáles son las funciones específicas que desarrolla usted dentro de la organización?

¿Cuáles son las funciones que usted comparte con todo el personal de la organización?

¿Cuáles son las funciones que realiza si usted dirige personal?

II. ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO

¿Qué conocimientos debe poseer para desarrollar apropiadamente sus funciones?

¿Qué habilidades debe poseer para desarrollar apropiadamente sus funciones?

¿Qué nivel de estudios se requiere para poder realizar el trabajo?

¿Qué equipo manejará como parte de sus actividades?

¿Qué lenguas necesita dominar para desarrollar su trabajo?

¿Qué experiencia (en cuanto a la tarea, el puesto y la organización) necesita tenerse para poder desarrollar estas funciones?

¿De qué valores monetarios, materiales, bienes muebles e inmuebles, equipo, actividades y trámites es responsable?

Describa las características del lugar en que desarrolla sus actividades

¿Qué equipo de seguridad debe manejar en su trabajo?

¿Cuáles son los accidentes o enfermedades que ocurren con mayor frecuencia como parte de su trabajo?

¿En que consiste la actividad física que realiza como parte de sus tareas?

Datos que se obtendrán:

¿Qué exigencias físicas, sensoriales, psicomotrices exige su puesto ?

¿Qué características socioeconómicas son exigibles para las funciones que se realizan?

¿Qué rasgos psicológicos debe poseer para desarrollar apropiadamente sus funciones?

¿Qué otras características se deben poseer para desarrollar apropiadamente sus funciones?