



LA REQUISICIÓN DE PERSONAL

Por Jorge Everardo Aguilar –Morales
2018

**GESTIÓN DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**
CONSULTORÍA



LA REQUISICIÓN DE PERSONAL

El proceso de selección de personal inicia cuando el jefe del área vacante informa al jefe de recursos humanos la necesidad de realizar el proceso de reclutamiento y selección del puesto vacante para lo cual utilizará una requisición de personal. El formato debe ser sencillo, pero en él se deben indicar el tipo de puesto a contratar, el área de adscripción, el análisis de puesto y los datos generales de contratación. Enseguida se presenta un ejemplo.



Direcciondepersonal.com

Oaxaca de Juárez, Oax., a 01 de enero del 2012.

Lic. Mónica Maldonado
Jefa de Recursos Humanos
Presente.

Le solicito a usted ser tan amable de iniciar el proceso de reclutamiento y selección para cubrir la plaza vacante del puesto de instructor interno por tiempo indeterminado (determinado o indeterminado), que estará adscrito al área de capacitación que tendrá como función general: Planear, organizar, ejecutar y evaluar el desarrollo de acciones de capacitación y que deberá cubrir el perfil que se detalla en el análisis de puesto que se anexa.

Asimismo le solicito que la fecha de contratación sea a más tardar el día 01 de febrero del 2012.

Le agradezco de antemano sus atenciones.

Atentamente

Lic. Abel Martínez
Jefe del Área de Capacitación

Dr. Jorge Aguilar
Vo. Bo.
Director General

Tel. (951) 54 8 50 88
www.direcciondepersonal.com
E-mail:gestiondelcomportamiento@gmail.com
Joaquín Amaro 408, Col. Figueroa. Oaxaca, Oaxaca
C.P. 68070

DIRECCIÓN

DE PERSONAL .COM



es una marca registrada.

Todos los materiales tienen derechos de autor pero existe la autorización para que puedan ser reproducidos sin fines de lucro y notificando a los autores de su reproducción.

DIRECCIÓN
DE PERSONAL .COM



Es un sitio auspiciado
por



GESTIÓN DEL
COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL
CONSULTORIA



El primer despacho de consultoría en América Latina que utiliza de forma explícita los principios derivados de las ciencias del comportamiento PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SATISFACCIÓN DEL PERSONAL en un ambiente de trabajo colaborativo.

E-mail: gestiondelcomportamiento@gmail.com

En Facebook/ [direcciondepersonal](https://www.facebook.com/direcciondepersonal)